



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค COVID-19 (ฉบับที่ 8)

แนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรในภาวะการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ตามที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค COVID-19 (ฉบับที่ 4) ลงวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2563 การปิดทำการเป็นการชั่วคราวเนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ตั้งในเขตกรุงเทพมหานคร มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค COVID-19 (ฉบับที่ 5) ลงวันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2563 การปิดทำการเป็นการชั่วคราวเนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ตั้งนอกเขตกรุงเทพมหานคร และ มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค COVID-19 (ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2563 ขยายเวลาการปิดสถานที่ทำการเป็นการชั่วคราวเนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 จึงเห็นสมควรให้ออกแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในภาวะการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง มาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค COVID-19 (ฉบับที่ 3) แนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรในภาวะการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ข้อ 2 ให้หัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแลพิจารณากำหนดรูปแบบการทำงานของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนงาน ดังนี้

(1) กรณีที่ลักษณะของงานเป็นงานที่มีความจำเป็นต้องเข้ามาปฏิบัติ ณ สถานที่ทำการ ให้หัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแล ปรับหรือเลื่อนวันหรือเวลาทำงานของบุคลากรนั้นให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์

(2) กรณีที่ลักษณะของงานเป็นงานที่ไม่จำเป็นต้องเข้ามาปฏิบัติ ณ สถานที่ทำการ ให้หัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแลมอบหมายให้บุคลากรปฏิบัติงาน ณ สถานที่พักอาศัยของตนเอง โดยมีกระบวนการกำกับติดตามอย่างใกล้ชิด และพร้อมรับการติดต่อหรือการสั่งการจากผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ ตลอดจนรักษาระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ การกำหนดรูปแบบการทำงานดังกล่าวต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน และต้องไม่ทำให้งานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการนักเรียน นิสิต บุคลากรหรือประชาชน รวมทั้งการดำเนินการของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยเกิดความเสียหาย

ข้อ 3 การดำเนินการตามข้อ 2 ให้กำหนดหรือมอบหมายภาระงานให้กับบุคลากรโดยให้มีวันที่มาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยตามแนวทางของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของวันทำการในเดือนนั้น

ข้อ 4 ในกรณีจำเป็น หัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแลอาจสั่งให้บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ สถานที่พักอาศัยของตนเอง มาปฏิบัติงาน ณ สถานที่ทำการได้

ข้อ 5 เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน หัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแล อาจจัดให้มีการประชุมหรือปรึกษาหารือระหว่างบุคลากร ทั้งนี้ต้องมีมาตรการควบคุม ป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเข้มงวด หรืออาจจัดให้มีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ข้อ 6 ให้บุคลากรดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติในการเว้นระยะห่างทางกายภาพ (physical distancing) และมาตรการอื่นโดยยึดหลักการป้องกันโรคต่อไปโดยเคร่งครัด

ข้อ 7 หัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแล อาจกำหนดรายละเอียดหรือแนวทางปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับประกาศนี้ได้

ข้อ 8 กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ